

雲林縣產業經豔獎選拔及表揚徵件說明(第二屆)

雲林縣政府為推動本縣工業永續發展、社會進步和環境保護，以確保未來雲林子弟也能享受到高品質的生活，特別表揚縣內積極推動低碳卓越、環境永續、產業創新之產業；產業永續發展是一個綜合性目標，需要結合企業、政府、社會各界一起共同努力，形成一個共同推動永續發展的良性循環。

一、收件方式及時間：

自公告日起受理申請至 114 年 12 月 12 日(五) 18:00 止，申請資料備齊後，請至 <https://msafety.yuntech.edu.tw/yunlin/> 網站進行報名。

二、申請資格：

依法登記於雲林縣之合法工廠；而廠商所提之參選事蹟應與雲林縣有所關聯。

三、各獎項類組暨項評選標準：

響應聯合國永續發展目標，各類獎項擬依據 17 項 SDGs 核心目標，分成以下三個類別：

獎項	SDGs	內容	評分標準
(一) 淨零卓越獎	☐ 目標 1：消除貧窮。 ☐ 目標 2：消除飢餓。 ☐ 目標 3：良好健康和福祉。 ☐ 目標 4：優質教育。 ☐ 目標 5：性別平等。 ☐ 目標 6：乾淨水與衛生。 ☐ 目標 7：可負擔的潔淨能源。 ☐ 目標 8：尊嚴就業與經濟發展。 ☐ 目標 9：產業創新與基礎建設。 ☐ 目標 10：減少不平等 ☐ 目標 11：永續城市與社區。 ☐ 目標 12：負責任的消費與生產 ☐ 目標 13：氣候行動。 ☐ 目標 14：保育海洋生態。 ☐ 目標 15：保育陸域生態。 ☐ 目標 16：和平正義與有力的制度。 ☐ 目標 17：夥伴關係。	1. 符合 SDGs 幾項： 2. 請說明如何執行與執行成效	1. 背景說明 (15%)。 2. 減碳具體措施 (55%)。 3. 後續減碳承諾 (20%)。 4. 其它事項 (10%)。

(二) 環境永續獎	☐ 目標 1：消除貧窮。 ☐ 目標 2：消除飢餓。 ☐ 目標 3：良好健康和福祉。 ☐ 目標 4：優質教育。 ☐ 目標 5：性別平等。 ☐ 目標 6：乾淨水與衛生。 ☐ 目標 7：可負擔的潔淨能源。 ☐ 目標 8：尊嚴就業與經濟發展。 ☐ 目標 9：產業創新與基礎建設。 ☐ 目標 10：減少不平等 ☐ 目標 11：永續城市與社區。 ☐ 目標 12：負責任的消費與生產 ☐ 目標 13：氣候行動。 ☐ 目標 14：保育海洋生態。 ☐ 目標 15：保育陸域生態。 ☐ 目標 16：和平正義與有力的制度。 ☐ 目標 17：夥伴關係。	1. 符合 SDGs 幾項： 2. 請說明如何執行與執行成效	1. 背景說明 (15%)。 2. 改善方法與規劃 (35%)。 3. 實際執行層面 (40%)。 4. 執行成效/預期成效-包含量化與質化成效 (10%)。
(三) 產業創新獎	☐ 目標 1：消除貧窮。 ☐ 目標 2：消除飢餓。 ☐ 目標 3：良好健康和福祉。 ☐ 目標 4：優質教育。 ☐ 目標 5：性別平等。 ☐ 目標 6：乾淨水與衛生。 ☐ 目標 7：可負擔的潔淨能源。 ☐ 目標 8：尊嚴就業與經濟發展。 ☐ 目標 9：產業創新與基礎建設。 ☐ 目標 10：減少不平等 ☐ 目標 11：永續城市與社區。 ☐ 目標 12：負責任的消費與生產 ☐ 目標 13：氣候行動。 ☐ 目標 14：保育海洋生態。 ☐ 目標 15：保育陸域生態。 ☐ 目標 16：和平正義與有力的制度。 ☐ 目標 17：夥伴關係。	1. 符合 SDGs 幾項： 2. 請說明如何執行與執行成效	1. 背景說明 (15%)。 2. 市場行銷策略與永續產業之規劃 (45%)。 3. 風險評估與控制 (25%)。 4. 員工教育訓練規劃 (15%)。

四、應備文件

- (一) 登記於雲林縣之合法工廠證明。
- (二) 113 年營利事業所得稅結算申報書 (需含資產負債表、損益表及稅額計算表)。
- (三) 需於報名網站先加入會員 (以公司統編為帳號進行登記) 並填寫公司基本資料 (需備妥前述 2 項資料進行上傳)，完成報名後即可進行參賽資料填寫。

註：參選企業經相關主管單位事後調查確認，送審資料與事實不符、侵害他人權益或提報不確實之成果數據，將取消其參選或得獎資格，包括追回獎座(狀)、獎金及追究應負的法律責任。

五、評選作業：

評選方式分為初選、決選 2 階段進行。

- (一) 初選：由評選委員依評選指標就申請企業所提書面資料進行評選，決定進入決審之企業。
- (二) 決選：由評選委員至參選企業進行實地訪審，決定得獎企業。

六、獎項名額：

- (一) 淨零卓越獎、環境永續獎、產業創新獎各獎大型企業及中小企業各取 1 名，獎金各新台幣 3 萬元；及前瞻獎共 9 名，獎金各新台幣 1 萬元。
- (二) 獲獎家數由決審委員會會議決議後並經雲林縣政府建設處核定。
- (三) 主辦單位保有最終修改、變更、活動解釋及取消本活動之權利，若有相關異動將會公告於網站，恕不另行通知。

七、獎勵方式：

擬於「雲林縣產業研討交流會議」表揚得獎企業，並頒發獎狀、獎座及獎金。

八、服務窗口：

連絡電話：05-534-2601 分機: 4416 (聯絡人: 廖博士)

服務時間：週一至週五 09:00-17:00

聯絡信箱：sdgsyunlin@gmail.com

各獎項評分尺規：

獎項名稱	背景說明 15%	減碳具體措施 55%		後續減碳承諾 20%		其它事項 10%	
	書面 15%	書面 25%	現場 30%	書面 10%	現場 10%	書面 5%	現場 5%
淨零 卓越獎	1.企業背景與沿革 2.營運管理制度與永續發展參與	1.與 SDGS 符合程度 2.措施具體可行性 3.具體成效	1.減碳具體措施與書面資料符合性 2.是否定期進行碳排放量盤查，盤查結果的透明度與公開性 3.具體減碳技術的實施情況（如碳捕捉與再利用技術），減碳措施的效果與數據支持 4.能源效率提昇措施（如設備更新、製程優化），可再生能源的使用比例 5.產品碳足跡盤查與協力廠商認證，綠色產品的開發與市場推廣	1.預設目標之明確性 2.預設目標之可行性	1.是否設定具體的短期、中期和長期減碳目標，目標設定的合理性與挑戰性 2.未來減碳措施的計劃與實施路徑，減碳計劃的可行性與創新性	其它加分事蹟	1.企業在社會責任與公益活動中的參與，對當地社區與環境的影響 2.協助雲林縣勞動檢查機構辦理安全衛生輔導及宣導、與勞動檢查機構締結安全夥伴、辦理安全區域聯防等 3.採用台灣職安卡等教育訓練文件實施進場管制、透過 AI 人工智慧進行危害自動辨識或管制、外籍移工實施臺灣職安卡教育訓練等 4.每年定期辦理防災演練及應變 5.配合國家政策及法規、推動勞工保護相關事項（例如：防癌篩檢、協助原住民就業或取得職業安全衛生業務主管資格、勞動條件）

各獎項評分尺規：

獎項名稱	背景說明 15%	改善方法與規劃 35%		實際執行層面 40%		執行成效/預期成效-量化與質化成效 10%	
	書面 15%	書面 10%	現場 25%	書面 10%	現場 30%	書面 5%	現場 5%
環境永續獎	1.企業背景與沿革 2.管理制度與營運管理 3.永續發展參與	1.改善規劃之可行性 2.改善成效	1.具體減碳措施，改善計劃與目標 2.廢氣 (VOCs, TSP, NOx, SOx, CO/CO2)、廢棄物、廢水回收措施及毒化物管理 3.綠色產品策略，新技術應用 4.員工教育及公司內/外部宣導活動 5.極端氣候風險管理措施，氣候適應策略	1.與 SDGS 符合程度 2.執行目標之明確性	1.減碳措施效果，資源回收成效 2.持續改進措施，新措施效果評估 3.環境保護的社會影響，對當地貢獻	量化與質化說明及相關佐證資料	1.企業在社會責任與公益活動中的參與，對當地社區與環境的影響 2.協助雲林縣勞動檢查機構辦理安全衛生輔導及宣導、與勞動檢查機構締結安全夥伴、辦理安全區域聯防 3.減碳效果數據，節能降耗數據 4.每年定期辦理防災演練及應變 5.配合國家政策及法規、推動勞工保護相關事項(例如：防癌篩檢、協助原住民就業或取得職業安全衛生業務主管資格、勞動條件) 等

各獎項評分尺規：

獎項名稱	背景說明 15%	市場行銷策略與永續產業規劃 45%		風險評估與控制 25%		員工教育訓練規劃 15%	
	書面 15%	書面 15%	現場 30%	書面 5%	現場 20%	書面 5%	現場 10%
產業創新獎	1.企業背景與沿革 2.管理制度與營運管理 3.永續發展參與	1.與 SDGS 符合程度 2.行銷策略可行性 3.永續規劃	1.品牌識別系統，行銷推廣策略 2.永續經營策略，環保與社會責任措施 3.技術研發，新產品開發與推廣	1.風險評估之明確性 2.風險控制之可行性	1.風險評估方法與結果，風險控制措施 2.生產管理制度，品質管理措施與效果 3.財務管理制度，資訊管理系統	員工教育訓練規劃及相關佐證資料	1.企業在社會責任與公益活動中的參與，對當地社區與環境的影響 2.協助雲林縣勞動檢查機構辦理安全衛生輔導及宣導、與勞動檢查機構締結安全夥伴、辦理安全區域聯防等 3.內部訓練計劃與實施，訓練效果評估 4.外部進修政策，員工福利與職場環境 5.配合國家政策及法規、推動勞工保護相關事項（例如：防癌篩檢、協助原住民就業或取得職業安全衛生業務主管資格、勞動條件）等